

Số: /KH-SNV

Đồng Nai, ngày tháng năm 2026

## KẾ HOẠCH

### Triển khai thực hiện đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại quận Hamyang, tỉnh Gyeongnam, Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương năm 2026

Căn cứ Nghị quyết số 59/NQ-CP ngày 27 tháng 4 năm 2022 của Chính phủ về việc tiếp tục thí điểm thực hiện đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương của hai nước;

Căn cứ Công văn số 2188/LĐT BXH-QLLĐNN ngày 24 tháng 6 năm 2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (nay là Bộ Nội vụ) về việc thí điểm người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương của hai nước;

Thực hiện Công văn số 4422/UBND-TH ngày 24 tháng 3 năm 2026 của UBND tỉnh (nay là thành phố Đồng Nai) về chấp thuận chủ trương cho Sở Nội vụ ký kết Thỏa thuận hợp tác với quận Hamyang, tỉnh Gyeongnam, Hàn Quốc.

Thực hiện Thỏa thuận hợp tác về phái cử và tiếp nhận lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc giữa Sở Nội vụ thành phố Đồng Nai và Chính quyền quận Hamyang, tỉnh Gyeongnam, Hàn Quốc.

Sở Nội vụ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại quận Hamyang, tỉnh Gyeongnam, Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương năm 2026, cụ thể như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

Nhằm tạo việc làm và nâng cao thu nhập cho người lao động, đồng thời tạo điều kiện cho người lao động có thể tiếp cận, học tập, nắm bắt những công nghệ tiên tiến trong sản xuất nông nghiệp của Hàn Quốc để trở về phục vụ thành phố sau khi hoàn thành hợp đồng lao động, qua đó nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của thành phố. Tăng cường hợp tác hữu nghị giữa thành phố Đồng Nai và tỉnh Gyeongnam, Hàn Quốc.

### 2. Yêu cầu

Quá trình triển khai công tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc phải được tổ chức chặt chẽ, đúng quy định, chú trọng hiệu quả, đảm bảo về số lượng và chất lượng lao động tuyển chọn.

Trong quá trình thực hiện phải đảm bảo các quy định về bảo hộ công dân của Việt Nam khi làm việc ở Hàn Quốc. Người lao động phải tuân thủ luật pháp Hàn Quốc, làm việc hiệu quả, không bỏ trốn khỏi nơi làm việc, cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

## **II. NỘI DUNG**

### **1. Các hoạt động đưa lao động đi làm việc thời vụ tại quận Hamyang, tỉnh Gyeongnam, Hàn Quốc**

Phối hợp triển khai, hướng dẫn và tổ chức thực hiện các quy trình, thủ tục, hồ sơ theo quy định trong thực hiện công tác đưa lao động thành phố Đồng Nai đi làm việc thời vụ tại quận Hamyang, tỉnh Gyeongnam, Hàn Quốc.

### **2. Đối tượng, điều kiện tham gia**

#### **a) Đối tượng**

Người lao động có thời gian cư trú dài hạn trên địa bàn thành phố Đồng Nai (tối thiểu từ 12 tháng trở lên) có nhu cầu và đáp ứng điều kiện tham gia chương trình lao động thời vụ tại Hàn Quốc. Trong đó, ưu tiên Người lao động thuộc các đối tượng là người dân tộc thiểu số; người thuộc hộ nghèo; hộ cận nghèo theo chuẩn được Thủ tướng Chính phủ quy định theo từng thời kỳ; Người lao động là thân nhân của người có công với cách mạng theo quy định của pháp luật hiện hành và hộ bị thu hồi đất nông nghiệp theo quy định.

#### **b) Điều kiện tham gia**

Người lao động phải có đủ các điều kiện sau:

- Nam, nữ tuổi đời từ đủ 25 đến dưới 50 tuổi tính từ ngày xin cấp thị thực (Visa);
- Có ít nhất 01 năm kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực nông nghiệp (có hồ sơ, giấy tờ chứng minh quá trình làm việc trong lĩnh vực nông nghiệp);
- Có đủ sức khỏe đi làm việc tại nước ngoài theo quy định;
- Không có án tích theo quy định của pháp luật đi lao động thời vụ tại Hàn Quốc;
- Không bị cấm xuất cảnh khỏi Việt Nam hoặc cấm nhập cảnh vào Hàn Quốc;
- Người lao động phải có người bảo lãnh theo quy định của pháp luật để thực hiện Hợp đồng bảo lãnh (có công chứng) về việc thực hiện đúng hợp đồng lao động thời vụ tại Hàn Quốc.

#### **c) Đối tượng không đủ điều kiện tuyển chọn:**

Người có tiền án, tiền sự; người mắc các bệnh truyền nhiễm như lao phổi, viêm gan, giang mai; người sử dụng ma túy; người bị mù màu hoặc rối loạn sắc giác; người có nguy cơ gây ảnh hưởng đến vệ sinh, sức khỏe cộng đồng; người đã từng cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc; phụ nữ đang mang thai; phụ nữ đang trong thời gian nuôi con nhỏ dưới 01 năm; và các trường hợp khác không phù hợp để nhập cảnh vào Hàn Quốc.

### **3. Công tác tổ chức đưa người lao động sang quận Hamyang, tỉnh Gyeongnam, Hàn Quốc làm việc**

Trung tâm Dịch vụ việc chủ trì làm phối hợp với quận Hamyang, tỉnh Gyeongnam, Hàn Quốc và các địa phương của thành phố Đồng Nai tuyển chọn, đào tạo, thực hiện các quy trình hồ sơ, thủ tục đưa lao động sang làm việc tại quận Hamyang, tỉnh Gyeongnam, Hàn Quốc; phối hợp với quận Hamyang, tỉnh

Gyeongnam, Hàn Quốc quản lý chặt chẽ lao động của thành phố Đồng Nai trong thời gian làm việc tại Hàn Quốc; phối hợp với các địa phương của thành phố Đồng Nai có giải pháp vận động người lao động hết hạn hợp đồng về nước đúng thời hạn, không để hoặc hạn chế tối đa người lao động khi đã hết hạn hợp đồng ở lại cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

#### **4. Số lượng tuyển**

Chương trình sẽ xét tuyển khoảng từ 150 lao động/năm (*số lượng cụ thể trong năm 2026 do nhu cầu sử dụng lao động thực tế của quận Hamyang, tỉnh Gyeongnam, Hàn Quốc*).

**5. Quy trình thực hiện:** Giao Trung tâm dịch vụ việc làm hướng dẫn.

#### **6. Chi phí và dự kiến thời gian xuất cảnh**

a) Các khoản chi cho 01 người lao động đi làm việc thời vụ tại quận Hamyang, tỉnh Gyeongnam, Hàn Quốc: Do người lao động tự chi trả trực tiếp cho các đơn vị mà người lao động sử dụng dịch vụ (nếu có).

- Phí đào tạo tiếng Hàn, bồi dưỡng kiến thức cần thiết;
- Hộ chiếu và Visa;
- Lý lịch tư pháp;
- Khám sức khỏe;
- Chi phí hành chính và bảo hiểm;
- Phí quản lý, phỏng vấn (nếu có);
- Các chi phí khác có liên quan;

b) Thời gian dự kiến từ tháng 9 đến tháng 10 năm 2026 (thời gian có thể thay đổi tùy vào điều kiện thực tế. Việc đưa lao động sang Hàn Quốc thực hiện theo các quy định về xuất nhập cảnh hiện hành).

### **III. NGUỒN KINH PHÍ**

Từ nguồn ngân sách Nhà nước, các nguồn hợp pháp khác và nguồn ngân sách ủy thác qua Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội để cho người lao động vay (nếu có).

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Phòng Lao động**

- Làm việc với phía Hàn Quốc để thực hiện các vấn đề liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc năm 2026;

- Hướng dẫn thực hiện Kế hoạch này; báo cáo theo quy định tại Công văn 2188/LĐT BXH-QLLĐNN ngày 24 tháng 6 năm 2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội gửi Bộ Nội vụ, Ủy ban nhân dân thành phố.

#### **2. Trung tâm Dịch vụ việc làm**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan đơn vị có liên quan thực hiện xét duyệt hồ sơ lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo đúng quy định.

- Là đơn vị đầu mối tiếp nhận danh sách người lao động đăng ký dự tuyển đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc của các địa phương giới thiệu; chịu trách nhiệm tổ chức đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại quận Hamyang, tỉnh Gyeongnam, Hàn Quốc theo chỉ đạo của Sở Nội vụ.

- Phối hợp với các đơn vị có liên quan tổ chức thực hiện theo đúng các bước trong Quy trình thực hiện tại khoản 4 Mục II Kế hoạch này;

- Ký xác nhận bảo lãnh, đề xuất, xử lý bảo lãnh theo đúng quy định của pháp luật.

- Phối hợp với Công an thành phố hướng dẫn thủ tục cấp phiếu lý lịch tư pháp và hộ chiếu cho người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc.

- Phối hợp, liên kết với các đơn vị có chức năng, tổ chức dạy tiếng Hàn, giáo dục định hướng cho người lao động, cung cấp thông tin đầy đủ, chính xác về các tiêu chuẩn việc làm, điều kiện làm việc, mức lương, quyền lợi, nghĩa vụ và các chế độ chính sách khác có liên quan đến người lao động khi đi làm việc ở Hàn Quốc.

- Phối hợp chặt chẽ với địa phương Hàn Quốc (người sử dụng lao động) quản lý người lao động tại Hàn Quốc và thường xuyên báo cáo tình hình lao động làm việc tại quận Hamyang, tỉnh Gyeongnam, Hàn Quốc gửi Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố.

- Phối hợp với Ủy ban nhân dân các xã, phường, các ngành, đoàn thể liên quan tăng cường tuyên truyền, cung cấp thông tin đầy đủ, chính xác về các tiêu chuẩn, điều kiện làm việc, mức lương, quyền lợi, nghĩa vụ và các chế độ chính sách khác có liên quan đến người lao động khi tham gia đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc; có giải pháp đảm bảo để người lao động về nước đúng hạn khi hoàn thành hợp đồng lao động làm việc thời vụ tại Hàn Quốc.

### **3. Phòng Kế hoạch - Tài chính**

Phối hợp với Phòng Lao động tổng hợp và bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch này.

### **4. Đề nghị Công an thành phố**

Hướng dẫn thủ tục, hồ sơ và tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động thực hiện các thủ tục liên quan đến thông tin cư trú, hộ chiếu; tiếp nhận hồ sơ yêu cầu cấp phiếu lý lịch tư pháp và tra cứu, xác minh cấp phiếu lý lịch tư pháp đúng theo quy định pháp luật; Chỉ đạo Công an xã/phường xác nhận thông tin cư trú cho người lao động và giải quyết thủ tục mất hộ chiếu (nếu có).

### **5. Đề nghị Ủy ban nhân dân xã, phường**

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Đồng Nai tổ chức thông tin, tuyên truyền, xét tuyển người lao động đủ điều kiện đi làm việc thời vụ tại quận Hamyang, tỉnh Gyeongnam, Hàn Quốc.

- Phối hợp Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Đồng Nai có những giải pháp để người lao động về nước đúng hạn khi hoàn thành hợp đồng lao động làm việc thời vụ tại Hàn Quốc. Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường chịu trách

nhiệm ký kết bảo lãnh người lao động của địa phương đi làm việc và chỉ đạo các đơn vị tại địa phương tuyên truyền, cảnh báo đến người lao động về các rủi ro và chế tài xử lý khi cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

- Chỉ đạo Công an xã, phường xác nhận thông tin cư trú cho người lao động để hoàn thiện hồ sơ đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc cho người lao động.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại quận Hamyang, tỉnh Gyeongnam, Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương năm 2026. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị và địa phương phản ánh về Sở Nội vụ (qua phòng Lao động) tổng hợp, báo cáo, tham mưu cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết./.

***Nơi nhận:***

- UBND thành phố (báo cáo);
- Các đơn vị tại Mục IV;
- Giám đốc, các PGĐ Sở;
- Lưu: VT, LĐ.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Mai Xuân Tuân**