

Số: /SNV-LĐ

Đồng Nai, ngày tháng năm 2025

V/v tăng cường công tác kiểm tra đối với các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh chậm đóng BHXH, BHYT, BHTN trên địa bàn.

Kính gửi: Ủy ban nhân dân các xã, phường trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/8/2018 và Nghị quyết số 69/NQ-CP ngày 19/5/2022 của Chính phủ về giao chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội; Kế hoạch số 43/KH-UBND ngày 06/02/2025 của UBND tỉnh thực hiện chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội năm 2025 trên địa bàn tỉnh Đồng Nai. Thời gian qua, công tác thu bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) trên địa tỉnh đã đạt được nhiều kết quả tích cực. Tuy nhiên, tình trạng các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh chậm đóng BHXH, BHYT, BHTN vẫn còn diễn ra, ảnh hưởng trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp và chính đáng của người lao động.

Để khắc phục tình trạng trên và đảm bảo quyền lợi cho người lao động, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và ngăn ngừa tranh chấp lao động xảy ra trên địa bàn tỉnh, Sở Nội vụ đề nghị các xã, phường quan tâm, phối hợp thực hiện tốt một số nội dung sau:

1. Phối hợp rà soát, nắm bắt thông tin về tình hình hoạt động, sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh

- Thường xuyên rà soát, nắm bắt tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh đóng trên địa bàn, đặc biệt là các doanh nghiệp có dấu hiệu ngừng hoạt động, giải thể hoặc có nhiều phản ánh về việc chậm trả lương, nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN của người lao động.

- Phối hợp chặt chẽ với cơ quan Bảo hiểm xã hội tại địa phương để tiếp nhận, cập nhật danh sách các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh đang nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN trên địa bàn quản lý.

2. Tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện quyền, nghĩa vụ có liên quan đối với người lao động

- Triển khai có hiệu quả các chức năng, nhiệm vụ của Ban Chỉ đạo thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp tại địa phương. Đồng thời, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức kiểm tra tại các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn phát sinh chậm tiền đóng BHXH, BHYT, BHTN; các doanh nghiệp có biểu hiện trốn đóng BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động từ dữ liệu của cơ quan thuế, cơ quan đăng ký kinh doanh, cơ quan quản lý Nhà nước về lao động để khắc phục tình trạng chậm đóng, trốn đóng, nợ BHXH, BHYT, BHTN.

- Kịp thời đôn đốc, nhắc nhở các chủ sử dụng lao động nghiêm túc thực hiện nghĩa vụ đóng BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ, đúng thời hạn cho người lao động theo quy định của pháp luật.

- Tăng cường công tác phổ biến, giáo dục pháp luật về BHXH, BHYT, BHTN; đổi mới nội dung, phương pháp tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng để Nhân dân, người lao động hiểu rõ sự cần thiết, vai trò, lợi ích, ý nghĩa của chính sách BHXH, BHYT, BHTN, tạo sự đồng thuận, thống nhất trong tổ chức thực hiện. Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền trực tiếp tới người dân về các lợi ích khi tham gia BHXH, BHYT, BHTN để người dân biết, tích cực tham gia nhằm đảm bảo an sinh xã hội lâu dài, bền vững.

3. Xử lý vi phạm và báo cáo định kỳ

- Xử lý vi phạm: Trường hợp phát hiện doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh có hành vi vi phạm quy định về đóng BHXH, BHYT, BHTN đề nghị UBND các xã, phường xử lý nghiêm theo thẩm quyền; trường hợp vượt quá thẩm quyền của UBND cấp xã thì chuyển hồ sơ vi phạm đề nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định.

- Báo cáo định kỳ: Định kỳ hằng năm trước ngày 15/12 (hoặc theo yêu cầu đột xuất), báo cáo kết quả thực hiện và những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai về Sở Nội vụ (nếu có) để được hướng dẫn, hỗ trợ.

Đây là nhiệm vụ quan trọng nhằm đảm bảo an sinh xã hội tại địa phương. Đề nghị Ủy ban nhân dân các xã, phường nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (để báo cáo);
- BHXH tỉnh Đồng Nai (để biết, phối hợp);
- Giám đốc; Phó GD Sở (A.Tuân);
- Phòng Lao động (t/mưu thực hiện);
- Lưu: VT, LĐ (Mai).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Mai Xuân Tuân